

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА  
«НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»**



# **ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ:**

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**

**СБОРНИК СТАТЕЙ LI МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,  
СОСТОЯВШЕЙСЯ 15 НОЯБРЯ 2021 Г. В Г. ПЕНЗА**

**ПЕНЗА  
МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»  
2021**

УДК 001.1  
ББК 60  
Ф94

Ответственный редактор:  
Гуляев Герман Юрьевич, кандидат экономических наук

Ф94

**Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации:** сборник статей LI Международной научно-практической конференции. В 2 ч. Ч. 2. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2021. – 206 с.

ISBN 978-5-00173-110-8 Ч. 2  
ISBN 978-5-00173-108-5

Настоящий сборник составлен по материалам LI Международной научно-практической конференции «**Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации**», состоявшейся 15 декабря 2021 г. в г. Пенза. В сборнике научных трудов рассматриваются современные проблемы науки и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке **Elibrary.ru** в соответствии с Договором №1096-04/2016К от 26.04.2016 г.

УДК 001.1  
ББК 60

© МЦНС «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г.Ю.), 2021  
© Коллектив авторов, 2021

ISBN 978-5-00173-110-8 Ч. 2  
ISBN 978-5-00173-108-5

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	9
HISTORY OF THE FERGANA VALLEY IN WRITTEN SOURCES NURMATOV AKRAMJON RAKHMANALIEVICH .....	10
ЗАРОЖДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЛАСТИ БИРЮЛИН МИХАИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ .....	13
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	17
ЗАВИСИМОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСНАЩЕНИЯ НОМЕРНОГО ФОНДА ОТ КАТЕГОРИИ СРЕДСТВ РАЗМЕЩЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ СРЕДСТВ РАЗМЕЩЕНИЯ Г. САМАРЫ) АЛЕКСУШИН ГЛЕБ ВЛАДИМИРОВИЧ, ИСАЕВА МАРИЯ НИКОЛАЕВНА .....	18
СОБЕСЕДОВАНИЕ КАК МЕТОД ОТБОРА ПЕРСОНАЛА АЛЬТЕРГОТ АЛИНА АЛЕКСЕЕВНА, СМОЛИНА ЮЛИЯ ИГОРЕВНА .....	21
СОСТОЯНИЯ И ПРОБЛЕМЫ НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ ИВАНОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ .....	24
ИССЛЕДОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРОЕКТОВ С ФОРМАЛЬНЫХ ПОЗИЦИЙ ГОТНАЯ НАДЕЖДА ЕВГЕНЬЕВНА .....	27
КОМПЛЕКСНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ИННОВАЦИЙ ЗАВЬЯЛОВА АННА СЕРГЕЕВНА .....	33
МАРКЕТИНГ ТЕРРИТОРИИ Г. О. ВОРОТЫНСКИЙ КАК ФАКТОР ЕГО СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИЛЬЧЕВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА, ХОЛИНА ОЛЬГА АЛЕКСЕЕВНА .....	36
ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЧЕКАШКИНА АННА ВАЛЕНТИНОВНА .....	40
ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ БОЛОХОВЕЦ АННА ЕВГЕНЬЕВНА .....	44
КОНКУРЕНЦИЯ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ХОЛГАЕВ КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ, КАЛИНИНА ВАЛЕРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА .....	47
ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ АСТАПЕНКО СВЕТЛАНА ПЕТРОВНА .....	50
РОЛЬ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИСЯКАЕВ АЛМАС БАТЫРОВИЧ .....	52

УДК 331.108.2

# СОБЕСЕДОВАНИЕ КАК МЕТОД ОТБОРА ПЕРСОНАЛА

АЛЬТЕРГОТ АЛИНА АЛЕКСЕЕВНА,  
СМОЛИНА ЮЛИЯ ИГОРЕВНА

студенты  
ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСИТ»

**Аннотация:** Начальным этапом в процессе управления человеческими ресурсами является подбор персонала, от которого зависит вся последующая деятельность организации в процессе управления кадрами. Важностью данного процесса обусловлена необходимость специальной работы по оценке и отбору кандидатов, способных в будущем обеспечить эффективность деятельности всей организации в целом. Одним из популярнейших методов подбора персонала является собеседование, главным плюсом которого является возможность работодателя задать дополнительные вопросы и выявить наличие качеств кандидата, необходимых для выполнения данной работы. В данной статье представлены методы проведения собеседования, а также качества, необходимые кандидату для успешного его прохождения.

**Ключевые слова:** подбор персонала, отбор персонала, собеседование, проведение собеседования, персонал, методы проведения собеседования, соискатели.

## INTERVIEW AS A METHOD OF PERSONNEL SELECTION

Altergot Alina Alekseevna,  
Smolina Juliya Igorevna

**Abstract:** The starting point in the process of human resource management is the selection of personnel, on which all subsequent activities of the company in the process of personnel management depend. The importance of this process is due to the need for special work on the assessment and selection of candidates capable of ensuring the effectiveness of the organization as a whole in the future. One of the most popular methods of recruitment is the interview, the main advantage of which is the employer's ability to ask additional questions and identify the qualities of the candidate needed to perform the job. This article provides interview techniques as well as the qualities a candidate needs to be successful in a job interview.

**Key words:** recruitment, personnel selection, interviewing, interviewing, personnel, interview techniques, applicants.

По мнению ученых, на сегодняшний день, оценка кандидата, проходящего собеседование на желаемую должность, одна из самых главных функций управления персоналом. Известно, что одной из причин возможных рисков в системе управления организацией выступает именно человеческий фактор. По причине быстрого развития внешней среды, организациям необходимо выстраивать систему управления уже на этапе подбора [1, с. 1];

Собеседование - это один из методов оценки персонала, заключающийся в общении между работодателем и заявителем, а также способность определять качества личности и профессиональную компетентность кандидата с помощью наводящих вопросов [2, с. 81].

При проведении собеседования необходимо [2, с. 81]: