

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР со спортсменом (срочный; с условием об испытательном сроке)

г. Астрахань

"29"мая 2017 г

Гребной клуб «Каспий», именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице Петрова Геннадия Павловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем "Спортсмен", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Трудовая функция Спортсмена состоит в его подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по гребле на каноэ.

1.2. Работа по настоящему договору является для Спортсмена основной.

1.3. Местом работы Спортсмена является ГК «Каспий», расположенный по адресу: г. Астрахань ул. Садовая д.54.

1.4. Спортсмену устанавливается испытательный срок продолжительностью 1 (один) месяц с момента начала работы, указанного в п. 2.1 настоящего договора.

1.5. Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения Работодателя по основному месту работы.

В период временного перевода Спортсмена к другому работодателю разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у Работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

1.6. При заключении трудового договора Спортсмен подлежит обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

1.7. Спортсмен подчиняется непосредственно главному тренеру сборной Астраханской области по гребле на байдарках и каноэ Бобровскому Александру Александровичу.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Спортсмен должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с "1"июня 2017 г.

2.2. Настоящий договор является срочным и действует до "1"июня 2018 г.

2.3. Основанием для заключения срочного трудового договора является необходимость в профессиональных спортсменах

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Спортсмену устанавливается должностной оклад в размере 50000(пятьдесят тысяч) рублей в месяц и дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

3.2. Заработная плата выплачивается Спортсмену два раза в месяц в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, и локальными нормативными актами, с которыми Спортсмен ознакомлен при подписании настоящего договора.

3.3. Особенности оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

3.4. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Спортсмена, осуществляемому Работодателем.

3.5. Невключение Работодателем Спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что Спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы Спортсмена. В указанных случаях Работодатель обязан обеспечить участие Спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

3.6. На время отсутствия Спортсмена в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за Спортсменом сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

3.7. Из заработной платы Спортсмена могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

4.1. Особенности режима рабочего времени Спортсмена, привлечения его к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами.

4.2. Спортсмену предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.3. Спортсмену предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором, локальными нормативными актами и не может быть менее четырех календарных дней.

4.4. Спортсмену может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

4.5. С указанными в п. 4.1 и п. 4.3 локальными нормативными актами Спортсмен ознакомлен под роспись до подписания настоящего договора.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНА

5.1. Спортсмен обязан:

5.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

5.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя.

5.1.3. Соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями. Не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы (далее - допинговые средства и (или) методы), проходить допинговый контроль.

5.1.4. Предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля.

5.1.5. Давать согласие на передачу Работодателем своих персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения Спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

5.1.6. Проходить периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) и внеочередные медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

5.1.7. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем.

5.1.8. Соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена.

5.1.9. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности.

5.1.10. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.11. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

5.1.12. Предупреждать Работодателя о расторжении трудового договора по инициативе Спортсмена (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2. Спортсмен имеет право на:

5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.2.3. Отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

6.1.2. Обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

6.1.3. Обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Спортсмену заработную плату в сроки, установленные в соответствии с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

6.1.5. Знакомить Спортсмена под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

6.1.6. Обеспечить страхование жизни и здоровья Спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения Спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, условия страхования которых определены в п. 7.2 настоящего договора.

6.1.7. Знакомить Спортсмена как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена.

6.1.8. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательного предварительного (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Спортсмена, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Спортсмена по его просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров (обследований).

6.1.9. По вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять Спортсмена с его письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

6.1.10. За счет собственных средств обеспечивать Спортсмена спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления его трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

6.1.11. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Спортсмена за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Спортсмена исполнения трудовых обязанностей, определенных настоящим договором и должностной инструкцией, бережного отношения к имуществу Работодателя и других спортсменов, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов Работодателя.

6.2.3. Привлекать Спортсмена к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Проводить в соответствии с соответствующими локальными нормативными актами оценку уровня спортивного мастерства и подготовки Спортсмена.

6.2.5. Принимать локальные нормативные акты.

6.2.6. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

7. СТРАХОВАНИЕ СПОРТСМЕНА

7.1. Спортсмен подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего договора на Спортсмена распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

8.2. Дополнительные гарантии и компенсации Спортсмену (примерные; могут предусматриваться коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Работодателя):

- проведение восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья Спортсмена;
- гарантии Спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- размеры и порядок выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- предоставление питания за счет Работодателя;
- социально-бытовое обслуживание;
- обеспечение Спортсмена и членов его семьи жилым помещением на период действия трудового договора;
- компенсация транспортных расходов;
- дополнительное медицинское обслуживание;
- дополнительные денежные выплаты Спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- оплата Работодателем обучения Спортсмена в образовательных учреждениях;
- дополнительное пенсионное страхование.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Спортсменом своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет

дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

9.2. Спортсмен обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию со Спортсмена не подлежат.

9.3. Работодатель несет перед Спортсменом материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Спортсмену моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

9.5. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев .

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

10.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются:

10.1.1. Соглашение сторон.

10.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе Спортсмена. При этом Спортсмен обязан предупредить Работодателя не позднее чем за месяц до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Спортсмена об увольнении.

10.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя в случаях, установленных законодательством, а также в следующих случаях:

- спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

- нарушение Спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

10.1.4. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Спортсмена, за исключением случаев, когда Спортсмен фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

10.3. Работодатель вправе принять решение об осуществлении компенсационной выплаты Спортсмену в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей в случае призовых мест на Всероссийских соревнованиях.

11. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

11.1. Спортсмен согласен на передачу Работодателем его персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующему виду спорта, а в случае включения Спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

11.2. Работодатель обязан отстранить Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

- 1) спортивная дисквалификация Спортсмена;
- 2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующему виду спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

11.3. В период отстранения Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях Работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 Трудового кодекса Российской Федерации.

Примечание: данный пункт включается в трудовой договор, если Спортсмен в возрасте до 18 лет.

11.4. На период временного перевода Спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных частью 2 статьи 348.7 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода Спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.

11.9. При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода Спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня

после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

12.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонними письменными соглашениями.

12.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

12.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

12.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Спортсмена.

13. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: _____, ИНН _____, местонахождение: _____.

Спортсмен: _____, паспорт: серия _____ номер _____, выдан _____ " " _____ г., зарегистрирован(а) по адресу: _____.

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Спортсмен:

Петров Г.П./ _____/

Иванов И.И./ _____/

Спортсмен получил экземпляр

трудоового договора

"29"мая 2017 г. _____

